

INDUSTRIA 4.0, MEJORA DE LAS HABILIDADES Y PREPARACIÓN DEL PERSONAL



WILLIAM SHAMBLEY
President
New England Foundry Technologies

NEW ENGLAND
FOUNDRY
TECHNOLOGIES

PUNTOS SOBRESALIENTES DEL ARTÍCULO:

- Las nuevas tecnologías necesitan de entrenamiento para ser exitosas
- Los graduados recientemente adoptan rápidamente las nuevas tecnologías
- Es clave que la dirección adopte la modernización y capacitación para el éxito futuro
- Haga una hoja de ruta tecnológica y designe los responsables de la incorporación de la nueva tecnología

En este momento, el trabajo primordial de cada propietario, gerente, jefe de planta y supervisor de fundición es descubrir cómo mantener el trabajo que ha sido asegurado localmente para que no vuelva al extranjero – sin perder dinero.

Otras inquietudes con las que deberá lidiar en 2021 son:

- ¿Cómo seguimos trabajando con el potencial de que continúen inconvenientes relacionados a la pandemia?
- ¿Cómo mantenemos el distanciamiento social en los espacios de trabajo?
- ¿Cómo mantenemos la planilla de personal?
- ¿Cómo nos adelantamos a un reajuste potencial de las regulaciones ambientales y de seguridad laboral?
- ¿Cómo aumentamos las ganancias a corto y largo plazo?

Las soluciones a numerosos problemas de las fundiciones: rechazos, seguridad, monitoreo ambiental, eficiencia de los trabajadores, capacitación y retención de la fuerza laboral, etc., ya se encuentran entre nosotros, han estado disponibles desde la vieja “revolución” 3.0 y ahora nos encontramos en la Industria 4.0.

La clave de todos estos asuntos es sentarse en su silla a pensar el asunto, se encuentran en los pisos de planta y algunos ya están usando dispositivos inteligentes (Smart). La mayoría de los listos ya están utilizando equipos de protección personal (PPE) en la planta – el COVID no cambió realmente su nivel de protección diario. Una de las claves del éxito es que se gradúen de escuelas certificadas en educación en fundición, pero lo más probable es que provengan de alguna otra.

Las claves del éxito que se necesitan en mayor medida en las fundiciones que he recorrido son:

- Líderes comprometidos a involucrarse y ser útiles
- Fuerza laboral comprometida y multigeneracional
- Inversión en capacitaciones de arriba abajo y de abajo arriba para mantenerse actualizados
- Soluciones simples de monitoreo de procesos
- Herramientas de Automatización o Semiautomatización

continúa en la página siguiente...

SOLUCIONES SIMPLES ¡QUE FUNCIONAN!

- Uso de tecnologías para achicar tiempos: CAD, CAM, Simulación, celdas robotizadas, CNC, y fabricación aditiva
- Modificaciones y actualizaciones a los procesos y equipos que reducen los rechazos, mejoran la ergonomía, reducen los costos de seguros, mejoran la seguridad, salud y moral del trabajador
- Introducir y fomentar nuevas tecnologías de utilidad en la cultura de la fundición
- Voluntad de trabajar en contacto con otras fundiciones para mantenerse actualizado y evitar obstáculos a través de las experiencias compartidas

Construimos esta lista al observar fundiciones que tienen éxito al tomar nuevos negocios y capear el temporal; contrastándolas con aquellas que cerraron sus puertas durante estos últimos años. La lista ha sido matizada al leer los trasfondos de los obituarios industriales que he recorrido durante el par de años reciente. El viejo fundidor que construyó gran parte de la industria americana no era complaciente. Eran inversores tanto de energía, influencia e ingenuidad como de dinero.

Entonces, cuando escribimos acerca de “tecnología de manufactura avanzada” e “Industria 4.0” debemos recordar que estas cosas son herramientas; sus administradores son los dueños, empleados y estudiantes que son el corazón y el cerebro del negocio. Si no ha dedicado dinero a desarrollar recursos humanos para investigar, elegir, instalar y optimizar las herramientas disponibles en los últimos veinte años; incesita comenzar a invertir en su futuro hoy mismo! Incluimos aquí una pequeña porción de los recursos de entrenamiento disponibles actualmente, la mayoría de ellos pueden tomarse en línea.

Hipervínculos: Lugares para ir, para recursos de capacitación en línea:

[Foundry e-Learning | American Foundry Society \(afsinc.org\)](#)

[Robotics Training - United States \(ABB University\)](#)

[Additive Manufacturing Certification \(sme.org\)](#)

[Statistical Process Control \(SPC\) Training & Courses | ASQ](#)

[Getting Started on Reverse Engineering from Scan to CAD | GoMeasure3D](#)

[Industrial Training | Rockwell Automation](#)

[America Makes - National Additive Manufacturing Innovation Institute](#)

[NCDMM-National Center for Defense Manufacturing and Machining](#)

[NADCA - Educational Opportunities \(diecasting.org\)](#)

Dependiendo de su ubicación, las universidades locales pueden tener programas para capacitación en muchos de los temas. También hay centros tecnológicos como el “Manufacturing Extension Partnership Center” y centros regionales:

[Manufacturing Extension Partnership \(MEP\) | NIST](#)

[Home | Connecticut Center for Advanced Technology, Inc. \(ccat.us\)](#)

[Leadership Development Results That Matter | CCL | Learn More](#)

Donde sea que se encuentre, hay temas de entrenamiento y formación disponibles para las necesidades de crecimiento y mejoras en la eficiencia de las empresas; asegúrese que su equipo e infraestructura se encuentren listos para adoptar la próxima generación de tecnología de manufactura avanzada. Si quiere aprovechar al máximo las actualizaciones en tecnologías de manufactura, ponga a su equipo de líderes a trazar un plan tecnológico. Todo el personal debe estar en la misma sintonía con su visión de la fundición y haga a alguien responsable de cada nueva plataforma tecnológica que se incorpore. ¡Empiece hoy!



Contacto:
WILL SHAMBLEY
will@nefoundrytech.com